

# Výpočet čisté mzdy a částky k výplatě

**ČISTÁ MZDA = HRUBÁ MZDA – srážky zákonné**

## srážky zákonné:

- pojistné na zdravotní pojištění
- pojistné na sociální zabezpečení
- záloha na daň z příjmu FO

**ČÁSTKA K VÝPLATĚ = ČISTÁ MZDA – srážky ostatní + nemocenská**

srážky ostatní: výživné, exekuce, pojištění, splátka úvěru, spoření apod.

## HRUBÁ MZDA

- základní mzda (časová, úkolová, podílová, kombinovaná)
- příplatky (za přesčas, za práci v noci...)
- prémie
- odměny
- osobní ohodnocení
- náhrady mzdy

## VÝPOČET ZÁKLADNÍ MZDY ČASOVÉ

**počet odpracovaných hodin x hodinový mzdový tarif**

### PŘÍKLAD

Pracovník odpracoval za měsíc 150 hodin, přičemž hodinový mzdový tarif činí 100 Kč. Vypočítejte jeho základní časovou mzdu.

$$150 \times 100 = 15\,000 \text{ Kč}$$

Základní časová mzda pracovníka činila 15 000 Kč.

## VÝPOČET ZÁKLADNÍ MZDY PODÍLOVÉ

stanovené % např. z tržeb

### PŘÍKLAD

Pracovník se podílí na měsíční tržbě 5%. Tržba za měsíc činila 300 000 Kč. Vypočítejte jeho základní podílovou mzdu.

$$300\ 000 \times 5 \div 100 = 15\ 000 \text{ Kč}$$

Základní podílová mzda pracovníka činila 15 000 Kč.

## ZÁKLADNÍ MZDA KOMBINOVANÁ

kombinace např. mzdy časové a podílové

## VÝPOČET ZÁKLADNÍ MZDY ÚKOLOVÉ

výkon x NORMA x hodinový mzdový tarif

**norma** - je vyjádřena dvěma způsoby:

- 1. výkonová norma času – např. 13 minut na 1 výrobek
- 2. výkonová norma množství – 1 normohodina – např. 3 výrobky za hodinu

### PŘÍKLAD

Vypočítejte základní úkolovou mzdu pracovníka, který za měsíc vyhotovil 800 výrobků, 1 normohodina (výkonová norma množství) činí 5 výrobků a hodinový mzdový tarif je 90 Kč.

$$800 \times 1 \div 5 \times 90 = 14\ 400 \text{ Kč}$$

Základní úkolová mzda pracovníka činí 14 400 Kč.

### PŘÍKLAD

Vypočítejte základní úkolovou mzdu pracovníka, který za měsíc vyhotovil 1200 výrobků, hodinový mzdový tarif je stanoven na 100 Kč za hodinu a výkonová norma času činí 7 minut na 1 výrobek.

Jelikož je stanoven mzdový tarif na hodinu, musíme převést minuty na hodiny – tudíž:

7 minut.....  $7 \div 60$  hod

$$1200 \times 7 \div 60 \times 100 = 14\ 000 \text{ Kč}$$

Základní úkolová mzda pracovníka činila 14 000 Kč.

## VÝPOČET POJISTNÉHO NA ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

- zákonná srážka ze mzdy: 4,5 % z hrubé mzdy
- zaokrouhlujeme na 1 Kč nahoru

## VÝPOČET POJISTNÉHO NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

- zákonná srážka ze mzdy: 6,5 % z hrubé mzdy
- zaokrouhlujeme na 1 Kč nahoru

## VÝPOČET ZÁLOHY NA DAŇ PO SLEVÁCH

- daňová sazba: **15 %** ze **SUPERHRUBÉ MZDY** (daňový základ)
- **SUPERHRUBÁ MZDA (SHM): 1,34 x hrubá mzda**  
(hrubá mzda navýšená o 34 % - to platí zaměstnavatel za zaměstnance na zdr. a soc. pojištění)  
**měsíční: zaokrouhlujeme na 100 Kč nahoru (roční na 100 Kč dolů)**
- z **15 % SHM** odečteme slevy na dani a daňová zvýhodnění - viz přehled **Slevy na dani a daňová zvýhodnění**

## VÝPOČET ČISTÉ MZDY

- **ČISTÁ MZDA = HRUBÁ MZDA – SRÁŽKY ZÁKONNÉ**
- srážky zákonné: pojistné na zdr. pojištění a soc. zabezp., záloha na daň

## VÝPOČET ČÁSTKY K VÝPLATĚ

- **částka k výplatě = čistá mzda – srážky ostatní + nemocenská**
- srážky ostatní: např. exekuce, výživné, splátky úvěrů, pojištění...